

Siseministri käskkirja „Siseministeeriumi valitsemisala teenistujate tähtajalise üleviimise (roteerumise) põhimõtted“ seletuskiri

Siseministeeriumi valitsemisala teenistujate rotatsiooni põhimõtete kehtestamise eesmärk on tagada Siseministeeriumi valitsemisalas läbipaistev rotatsioonikorraldus sh vältida korrupsiooniohtu.

Rotatsioon on teenistuja, st nii ametniku, töötaja kui eriteenistuja, tähtajaline üleviimine teise asutuse teenistuskohale eesmärgiga suurendada nii teenistuja motivatsiooni, osapoolte pädevust kui ka koostööd asutuste vahel. Siseministeeriumi valitsemisala rotatsiooni põhimõtetes ei käsitleta rotatsioone, mis on seotud rahvusvahelise kohustuse täitmisega ega rotatsioone asutuste sees. Rotatsiooni korraldamisel lähtutakse eelkõige avaliku teenistuse seadusest, politsei ja piirivalve seadusest ja töölepingu seadusest.

Üldjuhul lähtutakse Rahandusministeeriumi poolt koostatud Rotatsiooni Heast Tavast, arvestades käskkirjas toodud erisusi. Rotatsiooni Hea Tava võtab kokku kogu avaliku sektori rotatsiooni lähtekohad, head nõuanded ja juhiseid ning toob välja olulisemad tähelepanekud rotatsiooni korraldamises ja vastava teadlikkuse tõstmise asutuste sees. Ka avaliku teenistuse kaasajastamise analüüsis toodud järeldustes rõhutati rotatsiooni vajalikkust, kuna laias pildis saab rotatsioon aidata avaliku teenistuse siseste karjääripöörete tegemisel või toetada teenistujate edasi- ja ümberõpet. Samuti nähakse rotatsioonis potentsiaali ja olulisust kriisidega või muude eriolukordadega toimetulekul.

Siseministeeriumi valitsemisala rotatsiooni põhimõtete eesmärgiks ei ole dubleerida ega ümber kirjutada Rahandusministeeriumi poolt kirja pandut, ega ka õigusaktides sätestatut. Samas on oluline rõhutada Siseministeeriumi valitsemisala teenistujate roteerumise vajalikkust. Teenistujatel on kõigi osapoolte kokkuleppel võimalik liikuda erinevatele teenistuskohadele nii samas asutuses kui ka ühest ametiasutusest teise. Kasu sellisest liikumisest on nii teenistujale, asutustele kui riigile tervikuna. Rotatsioon võimaldab teenistujal areneda ning edendada asutuste vahelist koostööd. Roteerumine, annab teenistujale uusi kogemusi, teadmisi ja oskusi ning aitab muuhulgas ennetada teenistuja läbipõlemist. Samuti toob roteerumine kaasa uusi ideid ning annab võimaluse uuteks väljakutseteks. On väga oluline, et suudetaks kohaneda ja tuntuks huvi eri rollide vastu. See on osa teenistujate pidevast enesetäiendusest ja arengust. Teenistujate karjääri kujundamisel hinnatakse, millist kogemust teenistuja omab ja milliseid roteerumise kaudu arendab. Samuti on rotatsioonid olulised nii saatva kui vastuvõtva asutuse asjatundlikkuse tõstmiseks.

Eriti soodustatakse roteerumist Sisekaitseakadeemiasse, et teenistuja saaks anda oma kogemusega panuse järgmiste siseturvalisuse ametnike väljaõpetamiseks. Selleks teevad asutused koostööd potentsiaalsete õppejõudude väljaselgitamiseks.

Siseministeeriumi valitsemisala tippjuhid läbivad pärast teenistusse asumist Siseministeeriumis sisseelamisprogrammi, kus selgitatakse ka valitsemisala rotatsioonipõhimõtteid, et nad teaksid nii enda kui oma teenistujate osas, millise kasu ja võimalused roteerumine annab.

Ühtsed põhimõtted annavad juhised, kuidas Siseministeeriumi valitsemisalas teenistuja tähtaegselt üle viia. Iga asutus on vaba otsustama, keda ja mis eesmärgil rotatsiooni saadab või vastu võtab.